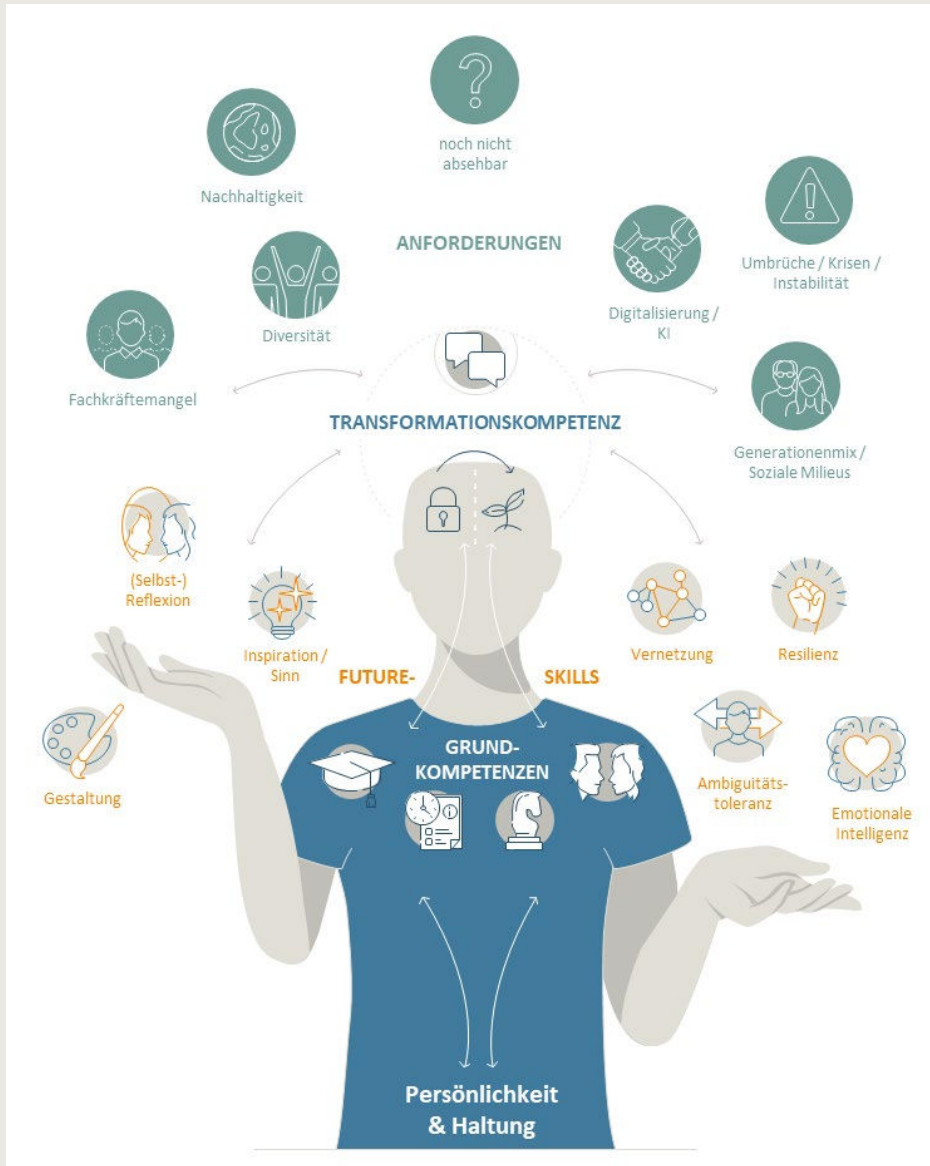


DAS CONTRACT FUTURE LEADERSHIP MODELL

CONTRACT
menschlich wirksam



Die Welt wird immer **komplexer, unsicherer** und **widersprüchlicher** und Führungskräfte stehen vor einem Dilemma. Sie sollen klare Entscheidungen treffen, divers aufgestellte Teams motivieren und gleichzeitig selbst in **unvorhersehbaren** Zeiten resilient bleiben.

Die Folge davon, Führungskräfte haben nicht die richtigen Skills und bleiben aus Hilflosigkeit in alten Denkmustern. **Teams verlieren die Orientierung, Transformationen stocken und Potenziale bleiben ungenutzt.**

Unsere Antwort auf diese Herausforderungen ist ein **3-teiliger Entwicklungsweg**, in dem Führungskräfte nicht nur fachlich, sondern auch persönlich wachsen:



Ergänzen der Grundkompetenzen durch relevante zukunftssichere **Future Skills**, wie AI Literacy und Ambiguitätstoleranz



Trainieren einer zentralen Fähigkeit der Zukunft - **die Transformationskompetenz**. Eine Fähigkeit, sich selbst und das eigene System bewusst weiterzuentwickeln. Sie verknüpft persönliche Entwicklung mit organisationaler Wirkung.



Wirksamkeit der Führungskräfte gestalten durch das reflektieren von **Haltung und Persönlichkeit**, sodass sie in komplexen und sich schnell verändernden Anforderungen, Widersprüche und Dilemmata handlungsfähig bleiben.

WO FUTURE LEADERSHIP IHNEN KONKRET HELFEN KANN

CONTRACT
menschlich wirksam



Ihre Challenge: Potenziale in der Organisation bleiben ungenutzt und Sie wünschen sich, dass Führungskräfte neue Impulse setzen.

Future Skills befreien Führungskräfte aus alten Denkmustern, erkennen und fördern Wachstum ungenutzter Potenziale.



Ihre Challenge: Transformationen stocken und Sie wünschen sich, dass Führungskräfte sich selbst und ihr Umfeld gezielt weiterentwickeln.

Transformationskompetenz ist die Schlüsselkompetenz, um Transformationen zu gestalten und sich selbst und das System zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.



Ihre Challenge: Teams verlieren die Orientierung und Sie wünschen sich, dass Führungskräfte die Organisation und Menschen wirksam steuern.

Persönlichkeit und Haltung ist der innere Kompass, um in stürmischen Zeiten, die Organisation, Mitarbeitende und sich selbst sicher zu navigieren.